

Procedure in geval van zwangerschap regulier onderwijs

Leerkracht kleuteronderwijs (alle jaren) met inbegrip van leerkracht LO

1. Werknemer wordt door directie onmiddellijk verwijderd van de werkvloer
Dit is een preventieve maatregel die de directie dient te nemen in afwachting van het advies van de arbeidsarts. Reden voor deze maatregel is het risico CMV (nauw contact met urine, snot, speeksel en slechte handhygiëne) ongeacht van de immuniteit.
2. Afspraak maken met de arbeidsarts van IDEWE
IDEWE zal zorgen voor de administratieve motivering voor de werkverwijdering
Wanneer aangepast werk in lagere school overwogen wordt, dient een bepaling van IgG antistoffen rubella, varicella zoster, mazelen, parvovirus B19 plaats te vinden via de huisarts en dienen deze resultaten meegebracht te worden naar de raadpleging.

Leerkracht lager onderwijs (alle jaren)

1. De werknemer laat zodra ze weet dat ze zwanger is zo snel mogelijk bloed afnemen door de huisarts voor bepaling van antistoffen:
 - a. Rubella
 - b. Varicella zoster (windpokken)
 - c. Mazelen
 - d. Parvovirus B19 (vijfde ziekte)
2. Als voldoende antistoffen voor bovenstaande kinderziektes, werknemer blijft aan het werk. Bij een volgende zwangerschap in de toekomst moet deze bloedafname niet herhaald worden.
 - a. *Bij melding van geval van bof in klas, zwangere leerkracht in het eerste zwangerschapstrimester preventief verwijderen, onafhankelijk of zij reeds antistoffen heeft voor bof of niet. (zie specifieke situaties)*
 - b. *Geen contact met onafgedekte zandbakken (toxoplasmose)*
3. Als onvoldoende antistoffen voor rubella, varicella zoster: werknemer onmiddellijk verwijderen van de werkvloer en afspraak maken met arbeidsarts van IDEWE voor administratieve afhandeling van werkverwijdering (opm. grijze zone rubella=niet immuun). Bij een volgende zwangerschap moet deze bloedafname herhaald worden. In afwachting van bloedresultaat in dat geval onmiddellijk verwijderen.
Zowel voor Rubella als Varicella hanteert de omzendbrief enkel profylactisch verlof in het geval van een gemelde casus. Omwille van de ernstige gevolgen van een congenitale infectie, het zeer infectieus karakter van beide virussen (aërogeen overdraagbaar) en het feit dat kinderen reeds verschillende dagen besmettelijk zijn voor het verschijnen van de eerste symptomen, adviseren we toch Ig G negatieve zwangeren steeds te verwijderen. Bij vastbenoemden is er geen loonverlies, maar worden de dagen afgetrokken van hun beschikbare ziektedagen. Andere werknemers krijgen een mutualiteitsuitkering, eventueel na uitputting van hun ziektedagen bij tijdelijk benoemden.

4. Als voldoende antistoffen voor rubella, varicella zoster maar onvoldoende voor mazelen en/of vijfde ziekte: werknemer blijft aan het werk maar wordt preventief verwijderd uit alle klassen in het geval van een gemelde ziektecasus of epidemie op school. (opm. grijze zone mazelen= immuun)

Leerkracht lichamelijke opvoeding lager onderwijs

1. Infectierisico's idem als leerkracht lager onderwijs+ risico tillen van lasten waarvoor zo snel mogelijk een afspraak moet gemaakt worden bij de arbeidsarts van IDEWE. Verwijdering uit risico tillen van lasten vanaf vermoedelijke bevallingsdatum -3 maanden+1 dag.

Leerkracht secundair onderwijs

1. Leerkracht lichamelijke opvoeding
 - a. Maak zo snel mogelijk afspraak bij arbeidsarts van IDEWE (risico heffen en tillen)
2. Leerkracht begeleiding stageopdrachten in verzorgingssector
 - a. Begeleiding in kinderdagverblijven: immuniteit kinderziektes mazelen, rubella, varicella zoster, parvovirus B19 laten bepalen via de huisarts. Geen nauw contact met lichaamsvloeistoffen van kinderen <6 jaar (CMV risico)
 - b. Maak zo snel mogelijk afspraak bij arbeidsarts van IDEWE
3. Leerkracht chemie
 - a. Leerkracht mag niet worden blootgesteld aan stoffen met de volgende gevaren:
 - H340 (R46, R40): kan genetische schade veroorzaken
 - H341: verdacht voor het veroorzaken van genetische schade
 - H350 (R45, R49): kan kanker veroorzaken
 - H351: verdacht voor veroorzaken van kanker
 - H360 (R61): kan vruchtbaarheid of het ongeboren kind schaden
 - H361 (R63): kan mogelijk de vruchtbaarheid of het ongeboren kind schaden
 - H362 (R64): kan schadelijk zijn via borstvoeding
4. Andere risico's: school neemt maatregelen zodat er geen blootstelling is aan trillingen, lawaai > 80dB (A)

Medewerker opvang

1. De maatregelen zijn afhankelijk van de leeftijdsgroepen waarmee zij in contact komt. Volg de maatregelen zoals hierboven beschreven.

Poetspersoneel

1. Handschoenen dragen, goede handhygiëne. Zo nodig transfer naar lagere school (CMV risico)

2. Maak zo snel mogelijk een afspraak bij de arbeidsarts van IDEWE (risico heffen en tillen)

Onderhoudspersoneel

1. Vraag bij de preventieadviseur de werkpostfiche op
2. Maak zo snel mogelijk een afspraak bij de arbeidsarts van IDEWE en neem deze werkpostfiche mee. De arbeidsarts zal op basis van de specifieke risico's in de werkpostfiche een aangepast advies geven.

Specifieke situaties

1. Bof besmetting op school
 - a. Onmiddellijke verwijdering van de werkvloer vanaf de eerste besmetting tot 3 weken na de laatst gemelde besmetting
 - b. Voorwaarden voor werkverwijdering:
 - i. Leerkracht zit in eerste trimester van zwangerschap
 - ii. Besmetting bevindt zich in de klas waar de leerkracht contact mee heeft
 - iii. Indien het een werknemer is die algemene contacten heeft in de school (poetspersoneel, toezichthoudende leerkracht, zorgleerkracht die in verschillende klassen komt,...) ook verwijdering
 - iv. Immuniteit is hier geen voorwaarde. Verwijdering moet plaatsvinden ongeacht eventuele eerdere besmetting.
2. Werknemers die in contact komen met verschillende leeftijdsgroepen
 - a. Volg de strengste regels bv. medewerker kinderopvang die zowel lagere schoolkinderen als kleuters opvangt, volg de maatregelen van de kleuters.
3. Preventiemaatregelen werknemers lagere school (vrijblijvend)

Vrouwelijke medewerkers met een kinderwens kunnen zich preventief door de huisarts laten testen op antistoffen tegen de 4 opgesomde kinderziektes. In geval van zwangerschap en onvoldoende bescherming kunnen zij zich dan onmiddellijk laten verwijderen waardoor ze in tussentijd geen risico lopen. Dit hoeft bij de zwangerschap dan niet opnieuw onderzocht te worden.

Om risico's nog verder te verminderen kan de werknemer zich in geval van onvoldoende bescherming preventief laten vaccineren (voor de zwangerschap). Werkverwijdering is dan niet nodig in geval van zwangerschap. Dit is uiteraard volledig de keuze van de werknemer zelf.

Contactgegevens

Coördinerend preventieadviseur (CPA) GIDRAS:
Doris Van Haperen, doris.vanhaperen@gidras.be

Preventieadviseur-arbeidsarts (PA-AA) IDEWE:
Claartje Macken, claartje.macken@idewe.be, +32 3 218 83 83

